

**Contributi per favorire l'inserimento lavorativo di persone disabili**

Scadenza:

30 settembre di ogni anno
Per domande spedite per raccomandata fa fede la data del timbro postale.

Ricezione
domande

- Ufficio servizio lavoro
Via Canonico Michael Gamper 1
39100 Bolzano
oppure
- Centro di mediazione di Bolzano, Bressanone, Brunico, Egna, Merano, Silandro e Vipiteno

1. Quali sono le ditte aventi diritto?
2. Chi sono le persone per le quali può essere richiesto il premio?
3. Per quanto tempo viene concesso il premio?
4. A quanto ammonta il premio?
5. Come vengono conteggiati i premi?
6. Penalità

Ulteriori informazioni

1. Vengono prese in considerazione ditte private, le quali:

- occupano con rapporto di lavoro ordinario a tempo determinato o indeterminato una o più persone disabili residenti in provincia;
- pagano all'INPS i contributi sociali per famigliari disabili occupati nell'azienda agricola di famiglia.

2. Persone, per le quali può essere richiesto un contributo, hanno:

- un'invalidità riconosciuta dall'apposita commissione istituita ai sensi dell'articolo 10 della legge provinciale 21 agosto 1978, n. 46, di almeno 46% o
- un'invalidità riconosciuta dall'INAIL, di almeno 34% o
- una certificazione medico-specialistica rilasciata dal servizio pubblico, attestante l'handicap con valutazione della gravità ovvero la residua capacità lavorativa che deve essere rinnovato e acquistato annualmente. (Non per componenti familiari, occupati in un'azienda agricola)

Nel caso di componenti familiari disabili, occupati esclusivamente in un'azienda agricola e per i quali vengono versati gli oneri sociali INPS, a partire dal momento in cui la persona percepisce una pensione di anzianità o di vecchiaia il premio non viene più assegnato. Inoltre la persona non può fruire di nessun'altra forma occupazionale fra cui la convenzione di affidamento e il laboratorio protetto.

3. Periodo, per il quale viene concesso il contributo:

Il premio viene concesso annualmente. La durata massima è di 8 anni e varia in funzione del grado e del tipo d'invalidità. Nel caso in cui negli anni precedenti sia già stato raggiunto il periodo massimo previsto per il pagamento dei premi, non può essere concesso alcun premio.

4. A quanto ammontano i premi?

Il premio viene calcolato sugli oneri sociali e viene concesso solo se il competente centro di mediazione lavoro attesta per il dipendente disabile una ridotta potenzialità d'impiego e un rendimento ridotto a causa dell'handicap.

Assunzioni obbligatorie

Invalidità	Handicap intellettuale e psichico	Handicap fisico
- civile 46%-66% - del lavoro 34%-66%	100% degli oneri sociali per massimo 8 anni	50% degli oneri sociali per 1 anno (assunzione diretta) 50% degli oneri sociali per massimo 3 anni (con mediazione)
civile – del lavoro 67%-79%		50% degli oneri sociali per massimo 5 anni
civile – del lavoro 80%-100%		100% degli oneri sociali per massimo 8 anni

In casi particolarmente gravi si può concedere un premio nella misura massima del 150% degli oneri sociali.

Nel caso di assunzioni volontarie nelle aziende non obbligate o nelle aziende che hanno già assolto la quota d'obbligo di persone con disabilità

Invalidità	Handicap intellettuale e psichico	Handicap fisico
- civile 46%-66% - del lavoro 34%-66%	120% degli oneri sociali per massimo 8 anni	70% degli oneri sociali per 1 anno (assunzione diretta) 70% degli oneri sociali per massimo 3 anni (con mediazione)
civile – del lavoro 67%-79%	130% degli oneri sociali per massimo 8 anni	80% degli oneri sociali per massimo 5 anni
civile – del lavoro 80%-100%	150% degli oneri sociali per massimo 8 anni	150% degli oneri sociali per massimo 8 anni

Certificazione medico-specialistica rilasciata dal Servizio Pubblico	50% degli oneri sociali per massimo 5 anni
--	--

In casi particolarmente gravi si può concedere un premio nella misura massima del 180 % degli oneri sociali.

5. Come vengono conteggiati i contributi?

Contestualmente alla richiesta deve essere presentato un preventivo dell'anno in corso del costo relativo agli oneri sociali da sostenere per la persona in questione. Il contributo viene conteggiato sull'importo del preventivo in base alle percentuali e ai criteri determinati dalla deliberazione di Giunta Provinciale n. 2043 del 13 agosto 2009 e previa valutazione dell'Ufficio servizio lavoro. L'importo finalizzato allo scopo verrà liquidato l'anno seguente su presentazione dei rendiconti. Se il rendiconto finale dovesse essere inferiore al preventivo di spesa presentato, la percentuale verrà conteggiata e liquidata in base ai costi effettivi.

Per costo relativo agli oneri sociali si intende:

- i contributi versati all'INPS;
- i contributi all'INAIL;

effettivamente a carico del datore/della datrice di lavoro.

6. Sanzioni

L'amministrazione provinciale può esaminare in qualsiasi momento l'esattezza dei dati forniti. In presenza di dichiarazioni non veritiere, date allo scopo di percepire indebitamente un premio o di percepirne uno più alto del dovuto, la ditta verrà esclusa dall'assegnazione dei contributi, ferme restando le sanzioni penali. Contributi eventualmente già erogati dovranno essere rimborsati all'amministrazione provinciale. In tal caso l'ufficio è obbligato, in base alla normativa vigente, alla denuncia dei fatti alla Procura della Repubblica.

Per ulteriori informazioni rivolgetevi per favore ai collaboratori/trici addetti/e presso l'Ufficio servizio lavoro

Li trovate presso Ufficio servizio lavoro Via Canonico Michael Gamper 1 39100 Bolzano	Persone di riferimento: Carmen Stauder E-Mail: carmen.stauder@provincia.bz.it Tel. 0471/41 86 09 Davide Baldessari E-Mail: davide.baldessari@provincia.bz.it Tel. 0471/41 86 04
---	---