



Arbeitsrechtsberater/Consulenti del Lavoro
Dr. Stefan Kaspar, Rag. Fabio Selle, Dr. Maura Mochi,
Vincenza Galati, Dr. Ulrike Kofler, Rag. Luca Solano

Rechtsanwältin/Avvocato
Ra. (D) Avv. (I) Susanne Raab

Praktikanten Arbeitsrechtsberater/Praticanti Consulente del Lavoro
Dr. Manfred Spögl

AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE PER ASSUNZIONI DI GIOVANI *UNDER 36*

L'Inps, con circolare n. 56/2021, ha fornito le prime indicazioni operative in merito all'agevolazione introdotta dall'articolo 1, commi 10-15, L. 178/2020 (Legge di Bilancio 2021), relativa all'assunzione di giovani *under 36*. Potranno essere agevolate le assunzioni a tempo indeterminato e le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato effettuate nel biennio 2021-2022.

Le indicazioni operative, tuttavia, non forniscono le modalità di recupero dell'esonero, in quanto è necessario ancora attendere l'autorizzazione della Commissione Europea. L'agevolazione è concessa nel limite del *Temporary Framework*.

L'esonero contributivo è riconosciuto nella misura del 100%, per un periodo massimo di 36 mesi, nel limite massimo di importo pari a 6.000 euro annui, 500 mensili. Al tal fine, è necessario che i soggetti alla data della prima assunzione incentivata non abbiano compiuto il 36° anno di età.

L'esonero contributivo è riconosciuto per un periodo massimo di 48 mesi ai datori di lavoro privati che effettuino assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata nelle seguenti Regioni:

- Abruzzo;
- Molise;
- Campania;
- Basilicata;
- Sicilia;
- Puglia;
- Calabria.

Inoltre, l'esonero contributivo spetta ai datori di lavoro che non abbiano proceduto, nei 6 mesi precedenti all'assunzione, né procedano, nei 9 mesi successivi alla stessa, a:

- licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo;
- licenziamenti collettivi, nei confronti di lavoratori inquadrati con la medesima qualifica nella stessa unità produttiva.

Lo studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Distinti saluti.

Aprile, 2021

