

Indicazioni per la riammissione in servizio dei lavoratori dopo assenza per malattia Covid – 19 correlata

A) Lavoratori positivi con sintomi gravi e ricovero

- Per la riammissione in servizio di lavoratori, che sono stati affetti da Covid-19 per i quali è stato **necessario un ricovero ospedaliero, a seguito di negativizzazione del test , viene effettuata una visita medica da parte del medico competente** al fine di verificare l'idoneità alla mansione **indipendentemente dalla durata dell'assenza.** (Negativizzazione del Test + visita medica)

B) Lavoratori positivi sintomatici

- Per la riammissione in servizio di un positivo sintomatico, sono necessari un isolamento di almeno 10 giorni dalla comparsa dei sintomi e un tampone molecolare con esito negativo effettuato dopo tre giorni senza sintomi (**10 giorni di isolamento, di cui almeno 3 senza sintomi e un test molecolare negativo**)
-

C) Lavoratori positivi asintomatici

- I lavoratori risultati positivi ma asintomatici possono rientrare al lavoro a seguito di 10 giorni di isolamento dalla comparsa della positività e un test molecolare con esito negativo effettuato al termine dell'isolamento (**10 giorni + Test molecolare negativo**)

L'esito negativo del test dei lavoratori delle ipotesi di cui ai punti B) e C) **viene comunicato al datore di lavoro per il tramite del medico competente.**

Lavoratori positivi, la cui guarigione sia stata certificata da un test molecolare negativo, **che siano conviventi di soggetti positivi non devono effettuare la quarantena**, ma possono essere reintegrati al lavoro

D) Lavoratori positivi di lungo termine

- In applicazione delle disposizioni del Protocollo condiviso del 6 aprile 2021 i lavoratori positivi oltre il ventunesimo giorno **non possono essere riammessi in servizio finchè non abbiano un esito negativo di un tampone molecolare o antigenico. (Test molecolare o antigenico negativo)**
- Il periodo che intercorre tra la fine dell'isolamento e la negativizzazione è coperto da **certificazione medica di malattia** da parte del medico curante, qualora il lavoratore non possa essere adibito a **lavoro agile.**

E) Lavoratore contatto stretto asintomatico

- Il lavoratore asintomatico che sia contatto stretto di un positivo, informa il suo medico curante che rilascia certificazione di malattia – qualora non si possa fare ricorso allo smart working. Per la riammissione in servizio è necessaria **una quarantena di 10 giorni dall'ultimo contatto e l'esito negativo di un tampone molecolare o antigenico.** Anche in questo caso il datore di lavoro viene informato della negativizzazione del test per il tramite del medico competente. (**10 giorni + test molecolare o antigenico negativo**).

Arbeitsrechtsberater/Consulenti del Lavoro
Dr. Stefan Kaspar, Rag. Fabio Selle, Dr. Maura Mochi,
Vincenza Galati, Dr. Ulrike Kofler, Rag. Luca Solano

Rechtsanwältin/Avvocato
Ra. (D) Adv. (I) Susanne Raab

Praktikanten Arbeitsrechtsberater/Praticanti Consulente del Lavoro
Dr. Manfred Spögler

Lavoratori positivi con sintomi gravi e ricovero	Negativizzazione del Test + visita medica da parte del medico competente
Lavoratori positivi sintomatici	10 giorni di isolamento, di cui almeno 3 senza sintomi e un test molecolare negativo
Lavoratori positivi asintomatici	10 giorni + Test molecolare negativo
Lavoratori positivi di lungo termine (oltre il 21.esimo giorno)	Test molecolare o antigenico negativo Prosecuzione della malattia/lavoro agile
Lavoratori positivi, guariti, conviventi di positivi	Possono essere riammessi al lavoro

Lo studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.
Distinti saluti.

Aprile, 2021

